

SINTESI DEI PRINCIPALI TIROCINI ATTIVIBILI IN VENETO AI SENSI DELLA DGR n. 1324 del 23.07.2013 – Allegato A

TIPOLOGIA TIROCINIO	LAVORATORI UTILIZZABILI	SOGGETTO PROMOTORE	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA	POLIZZA RC	INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE A CARICO DITTA	CO VENETO UNILAV	LIMITI NUMERICI
<b>1. Tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo</b>	Disoccupati/inoccupati <i>Status acquisito dal CPI</i>	<p>1. Servizio per l'impiego delle Provincie;</p> <p><b>2. Organismi iscritti nell'elenco regionale operatori accreditati ai Servizi per il lavoro, solo per i soggetti con Patto di Servizio e Piano di azione individuale (SI CMTF);</b></p>  <p>3. Organismi di formazione professionale accreditati e Università (solo limitatamente ad ex allievi);</p>	Non prevista, a discrezione dell'oggetto promotore  ok anche 1 mese	Massimo 6 mesi compresa proroga	SI  a carico del soggetto ospitante (ditta)	<p>Per il tempo pieno € 400,00 lordi oppure € 300,00 se con buoni pasto o servizio mensa;</p> <p>Per il part-time fino a 80 ore mensili l'indennità è ridotta del 50%. L'indennità non deve superare quella d'ingresso di un'apprendista.</p> <p>Se precettore di trattamenti (es.NASPI) di sostegno al reddito si cumula.</p>	SI	<p><u>Soggetto Ospitante, per unità operativa</u></p> <p><b>da 0 a 5 dipendenti</b> a tempo indeterminato = 1 tirocinante;</p> <p><b>da 6 a 20</b> = 2 tirocinanti;</p> <p><b>da 21 a salire</b> = fino ad un massimo del 10% dei dipendenti a tempo indeterminato (arrotondamento unità superiore).</p> <p>Non si contano: titolare; soci dipendenti; dipendenti con contratto intermittente.</p> <p>Si contano apprendisti e part-time interamente</p>
	Disabili	<p>1. Servizio per l'impiego delle Provincie;</p> <p>2. ULSS tramite il proprio SIL, solo per i soggetti coinvolti in percorsi terapeutici, riabilitativi e di inserimento sociale e lavorativo</p> <p><b>SOGGETTO PROMOTORE NON PUO' ESSERE CMTF</b></p>	Non prevista, a discrezione dell'oggetto promotore (es. CPI di Treviso non al di sotto di un mese)	Massimo 18 mesi compresa proroga, elevabile a 24 nel caso di convenzione art. 11 L. n. 68/99	SI  A carico del soggetto ospitante (ditta)	Se i soggetti sono presi in carico dalla P.A. è possibile prevedere una deroga alla corresponsione dell'indennità.	SI	Sono esclusi dai limiti
	Soggetti in condizione di svantaggio o situazione di fragilità sociale	<p>1. Servizio per l'impiego delle Provincie;</p> <p>2. Cooperative sociali tipo A iscritte ad albo regionale, limitatamente a persone in condizione di svantaggio presi in carico per percorso di inserimento/reinserimento</p> <p><b>NO CMTF</b></p>	Non prevista, a discrezione dell'oggetto promotore (es. CPI di Treviso non al di sotto di un mese)	Massimo 12 mesi	SI  A carico del soggetto ospitante (ditta)	Se i soggetti sono presi in carico dalla P.A. è possibile prevedere una deroga alla corresponsione dell'indennità	SI	Sono esclusi dai limiti

TIPOLOGIA TIROCINIO	LAVORATORI UTILIZZABILI	SOGGETTO PROMOTORE	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA	POLIZZA RC	INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE A CARICO DITTA	CO VENETO UNILAV	LIMITI NUMERICI
<b>2.</b> <b>Tirocini formativi e di orientamento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neo qualificati</li> <li>• Neo diplomati</li> <li>• Neo laureati</li> <li>• Neo dottorati</li> </ul> <p><i>Hanno conseguito il titolo di studio nell'anno (12 mesi)</i></p>	<p>1. Servizio per l'impiego delle Provincie;</p> <p><b>2. <u>Organismi iscritti nell'elenco regionale operatori accreditati ai Servizi per il lavoro (CMTF);</u></b></p>  <p>3. Organismi di formazione professionale accreditati e Università (solo limitatamente ad ex allievi)</p>	Non inferiore a 2 mesi	Massimo 6 mesi compresa proroga	<p>SI</p> <p>A carico del soggetto ospitante (ditta), con soggetto promotore CMTF</p>	<p>Per il tempo pieno € 400,00 lordi oppure € 300,00 se con buoni pasto o servizio mensa;</p> <p>Per il part-time fino a 80 ore mensili</p> <p>l'indennità è ridotta del 50%.</p> <p>L'indennità non deve superare quella d'ingresso di un'apprendista</p>	SI	<p><u>Soggetto Ospitante, per unità operativa</u></p> <p><b>da 0 a 5 dipendenti</b> a tempo indeterminato = 1 tirocinante;</p> <p><b>da 6 a 20</b> = 2 tirocinanti;</p> <p><b>da 21 a salire</b> = fino ad un massimo del 10% dei dipendenti a tempo indeterminato (arrotondamento unità superiore).</p> <p>Non si contano: titolare; soci dipendenti; dipendenti con contratto intermittente.</p> <p>Si contano apprendisti e part-time interamente</p>

TIPOLOGIA TIROCINIO	LAVORATORI UTILIZZABILI	SOGGETTO PROMOTORE	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA	POLIZZA RC	INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE A CARICO DITTA	CO VENETO UNILAV	LIMITI NUMERICI
<b>3. Tirocini estivi di orientamento</b>	Studenti regolarmente iscritti ad un percorso di studi e/o formazione	<p>1. Servizio per l'impiego delle Provincie</p> <p>2. Organismi di formazione professionale accreditati; Istituzioni scolastiche di secondo grado e Università (solo limitatamente a propri studenti)</p> <p><b>SOGGETTO PROMOTORE NON PUO' ESSERE CMTF</b></p>	Non prevista, a discrezione dell'oggetto promotore (es. CPI di Treviso non al di sotto di un mese)	Massimo 3 mesi	<p>SI</p> <p>A carico del soggetto ospitante (ditta)</p>	<p>Per il tempo pieno € 400,00 oppure € 300,00 se con buoni pasto o servizio mensa;</p> <p>Per il part-time fino a 80 ore mensili l'indennità è ridotta del 50%.</p>	SI	<p><u>Soggetto Ospitante, per unità operativa</u></p> <p><b>da 0 a 5 dipendenti</b> a tempo indeterminato = 1 tirocinante;</p> <p><b>da 6 a 20</b> = 2 tirocinanti;</p> <p><b>da 21 a salire</b> = fino ad un massimo del 10% dei dipendenti a tempo indeterminato (arrotondamento unità superiore).</p> <p>Non si contano: titolare; soci dipendenti; dipendenti con contratto intermittente.</p> <p>Si contano apprendisti e part-time interamente</p>

**\*CMTF = CONFARTIGIANATO MARCA TREVIGIANA FORMAZIONE SRL**